

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ДШИ №57»

Кузнецова В.В.

«27» 08 2008 г.

Антикоррупционная политика МБУДО «Детская школа искусств №57»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом МБУДО «Детская школа искусств №57» (далее – ДШИ № 57), представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ДШИ № 57, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками ДШИ № 57.
2. Сведения о проводимых в ДШИ № 57 мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в утверждаемом Плане мероприятий по предупреждению коррупции,
3. При выявлении необходимости внедрения в работу ДШИ № 57 иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.
4. Правовую основу Антикоррупционной политики ДШИ № 57 составляют:
 - Конституция Российской Федерации;
 - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
 - Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
 - Закон Кемеровской области от 02.11.2017 № 97-ФЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции»;
 - Кодекс этики и служебного поведения ДШИ № 57;
 - Устав МБУДО «Детская школа искусств № 57».

1.5. Основные понятия и определения:

– **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

– **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

– **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

– **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

– **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики МБУДО «Детская школа искусств №57»

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики ДШИ № 57 являются:

- предупреждение коррупции в ДШИ № 57;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в ДШИ № 57 осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ДШИ № 57 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ДШИ № 57 в коррупционную деятельность;

- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ДШИ № 57 знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к ДШИ № 57).

3.2. *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль директора ДШИ № 57 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы в ДШИ № 57).

3.3. *Принцип вовлеченности работников.* (В ДШИ № 57 регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* (В ДШИ № 57 разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников в коррупционную деятельность).

3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в ДШИ № 57 таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

3.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников ДШИ № 57 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ДШИ № 57 осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ДШИ № 57, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДШИ № 57;

4.2.2. Незамедлительно информировать директора ДШИ № 57:

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать директору ДШИ № 57 о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Ответственным за мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ДШИ № 57, является методист.

5.2. Методист:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников ДШИ № 57;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников ДШИ № 57;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников ДШИ № 57 к дисциплинарной и материальной ответственности;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ДШИ № 57 к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников ДШИ № 57.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ДШИ № 57 разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в ДШИ № 57 (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования ДШИ № 57. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане, является предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ДШИ № 57.

6.2. В ДШИ № 57 разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ДШИ № 57 к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрение поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению

коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

При заключении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись с данным Порядком.